

人材を逃さない人事戦略を…

iWAMTM プログラム

アイワム

～言葉で心の地図を読み解く～

Why?

なぜ今さら新たな診断テストが必要なのか？

iWAMプログラムは、診断テストが持つ従来の機能（人材の採用・配置・研修に活用、ウェブで受検、効果の可視化等）に加え、認知科学を応用することで新たな視点を加えた他、実践に活かせる様々な特徴を兼ね備えています。

【特徴 その1】個人が特徴的に使う言葉を分化してデータとして反映することで、職場での行動特性を洞察するヒントを提供します。行動特性と言語特性の鳥瞰図を活用することで、リーダーや社員の「ものの観方や考え方」を理解し、効果的マネジメントやコミュニケーション力向上にも具体的に活用できるプログラムです。

【特徴 その2】2001年ベルギーで開発されたiWAMプログラムは、当初よりグローバルな人材活用のための診断ツールとして各国パートナー間（30カ国）での連携を大切にしてきました。英語・中国語を始め、16言語での受検結果は全て日本語でのデータとして、グローバルな人事戦略に活用して頂けます。



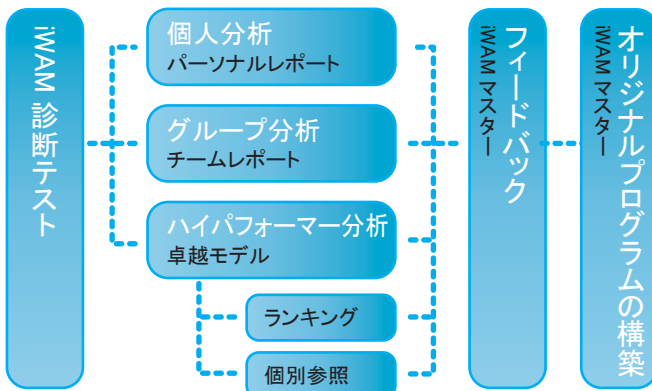
What?

iWAM って一体なに？

iWAM（アイワム）Inventory for Work Attitude and Motivation 「職場における動機づけと行動特性」

iWAM診断テストとは、認知科学を応用して、社員の興味、価値観（職場観や選択の傾向）、動機（行動を起こす元になる欲求や意欲）を測定する総合適正検査です。ウェブ上で、職場での行動特性に重点を置いた40問の質問に約30分で答えることで、個人分析データを作成します。iWAMプログラムでは、抽出された個人分析データを総合的に組み合わせて、組織診断・ハイパフォーマー分析等を行います。リーダーシップトレーニング、職場でのコミュニケーション力向上や顧客との対話力改善の研修など、用途に応じて活用できるプログラムです。

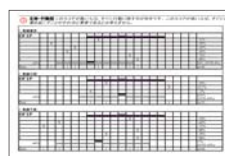
▶ 流れ



▶ 個人分析: パーソナルレポートの一例



▶ グループ分析: チームレポートの一例



How?

流れ

- 1 担当者より受検者に招待状を送付。
- 2 インターネットで、テストページにアクセス。
- 3 個人情報を登録。
- 4 受検開始。40問の質問に答える。

- 5 回答後、[送信する]をクリックし、終了。
- ※ テストの結果は、後日、PDF またはペーパー版でお届け。

What if?

活用

パーソナルレポート

個人の行動特性での強みと弱み

チームレポート

チーム全体の行動特性
メンバー同士の関係性

卓越モデル

ハイパフォーマーの行動特性
企業風土としての行動特性

ランキング

ハイパフォーマーと比較
スコア順に列挙

個別参照

ハイパフォーマーと比較
個人と卓越モデルとの相違点

iWAM マスター

オリジナルプログラムの構築 (例)

- 職場でのコミュニケーション研修
- 営業での対話力強化研修
- リーダーシップトレーニング
- 採用面接でのスクリーニング
- 採用面接戦略の立案
- 社員カウンセリング
- 求職者のキャリアコンサルティング
- 経営コンサルティング

Who?

使用企業一覧 (海外)

ベルギー

IKEA (イケア) (家具)
ブリティッシュ航空
Pioneer (パイオニア)
Coca-Cola (コカコーラ)
DHL (航空郵便)
ユーロスター (鉄道)
ノキア (通信)
VLMエアラインズ (航空)



パトリック・E.C.・メルレバード, MSc.
ベルギー
jobEQ創始者

アメリカ

米国 エネルギー省
エセックス
ジェネラル・ダイナミクス
USEC
ジェネラル・アトミクス
アレクサンダー・マニファクチャリング
ワイマン・オーガニゼーション
セントルイス大学
サンドバーグ・フェニックス &
ボン・ゴンタード弁護士事務所



カール・L・ハーシュマン, Ph.D.
USA
国際コンサルタント

イギリス

ロイター通信
エアマイルズ (航空)
グラクソ・スミスクライン (医療用医薬品)

オーストラリア

ニューキャッスル大学
コロニアル・ファーストステイト (投資)
シェルグループ (石油)
キャリアセンター

インド

IIMT oxford 大学