

効率的な逸材採用、効果的な人材育成、最適な人材配置をサポートする

iWAM プログラム

人と仕事の理想的なマッチングのために…



iWAM プロフェッショナルズ

iWAMプログラムとは

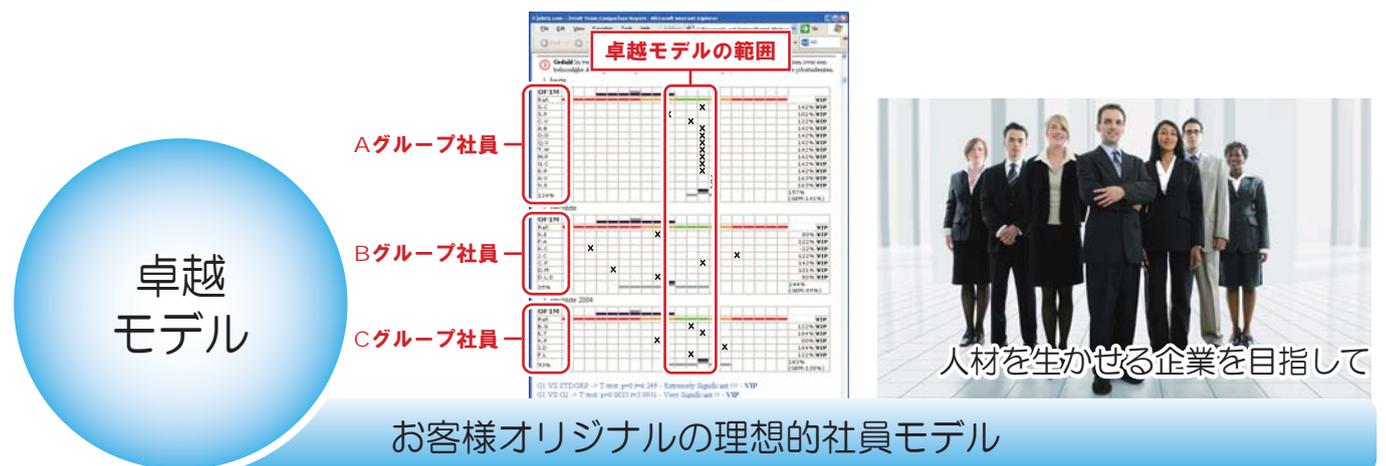
社員がモチベーションを持って仕事に取り組める企業、人材を活かせる企業を目指して

- ◆効率的な逸材採用
- ◆効果的な人材育成
- ◆最適な人材配置

をサポートするプログラムです。

さまざまな最先端の研究を駆使してつくりあげられました。

iWAMプログラムの体系



1 iWAM診断テストとは

認知科学を応用して、社員の興味、価値観（職場観や選択の傾向）、動機（行動を起こす元になる欲求や意欲）を測定する総合適正検査です。ウェブ上で、職場での行動特性に重点を置いた40問の質問に約30分で答えることで、個人分析データを作成します。

2 iWAM診断テストの認識パターン

iWAM診断テストでは、16のカテゴリーと48の認識パターンから、職場における行動特性や、やる気を引き出す状況を分析します。

1 主体性	1 主体・行動型	9 変化・相違対応	17 同一性重視型	14 知覚チャンネル	33 視覚型
2 動機付けの方向性	2 反映・分析型		18 進展重視型		34 聴覚型
3 判断基準	3 目的志向型	10 仕事へのアプローチ	19 相違重視型	15 意思決定	35 読解型
4 選択理由	4 問題思考・回避型		20 即行動型		36 体感型
5 スコープ	5 内的基準型	11 時間基準	21 概念構築型	16 興味のフィルター	37 回数重視型
6 コミュニケーション時の焦点	6 外的基準型		22 組織・体系化型		38 直感重視型
7 仕事のスタイル	7 オプション型	12 モチベーション・クライテリア	23 過去重視型		39 疑心型
8 責任所在	8 プロセス型		24 現在重視型		40 期間重視型
	9 全体型	13 ルールの適用	25 未来重視型		41 人間重視型
	10 詳細型		26 権力重視型		42 道具・機械重視型
	11 非言語重視型		27 親和重視型		43 システム重視型
	12 内容重視型		28 達成重視型		44 情報・知識重視型
	13 チーム型		29 自分型		45 金銭重視型
	14 個人型		30 無関心型		46 場所重視型
	15 自己責任型		31 遵守型		47 時間重視型
	16 責任分担型		32 寛容型		48 行動重視型

3 iWAM診断テストの受けかた

- ① インターネット： JobEQのテストページに接続
- ② 画面1： 個人登録
- ③ 画面2： テストページにログイン
- ④ テストページ： 40個の質問に回答 (所要時間 約30分)
- ⑤ すべての質問に回答後、送信ボタンをクリックし、テスト完了。

テストページ表示例



4 iWAMレポート

iWAM診断テストの結果は、レポートとして後日お届けします。

パーソナルレポート



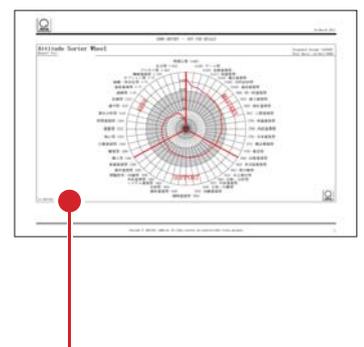
マネジメントレポート
セクション1
行動特性を説明



マネジメントレポート
セクション2
平均値との比較



コミュニケーションレポート
行動に影響を与える言語リスト



アティチュード・ソーター・ホイール
全行動特性を円グラフで表示

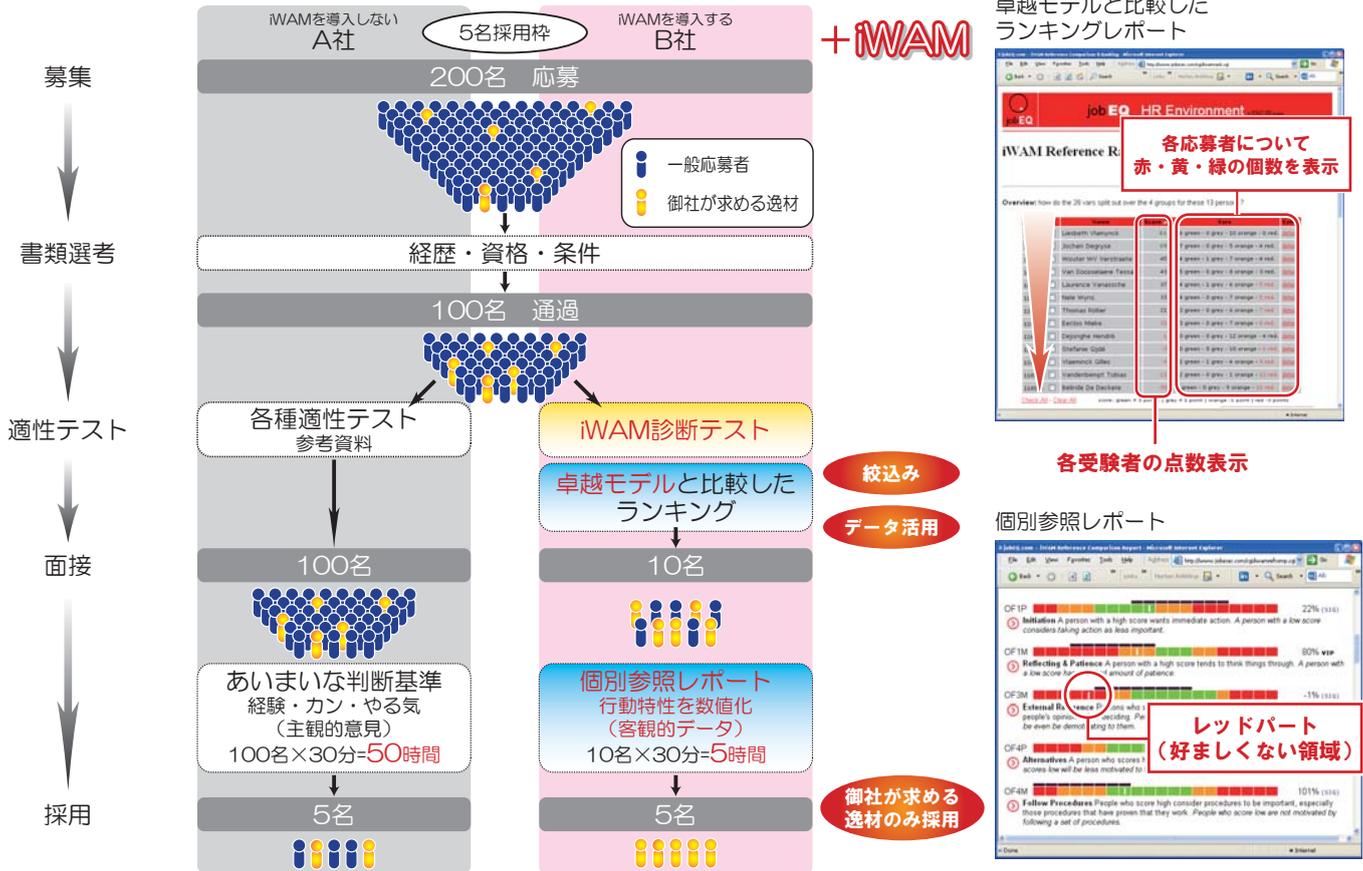
チームレポート

チーム比較レポート
全チームメンバーの
行動特性数値を一覧比較
分布が一目でわかる

チーム分析レポート
チーム全体として行動に影響を
与える言語リスト

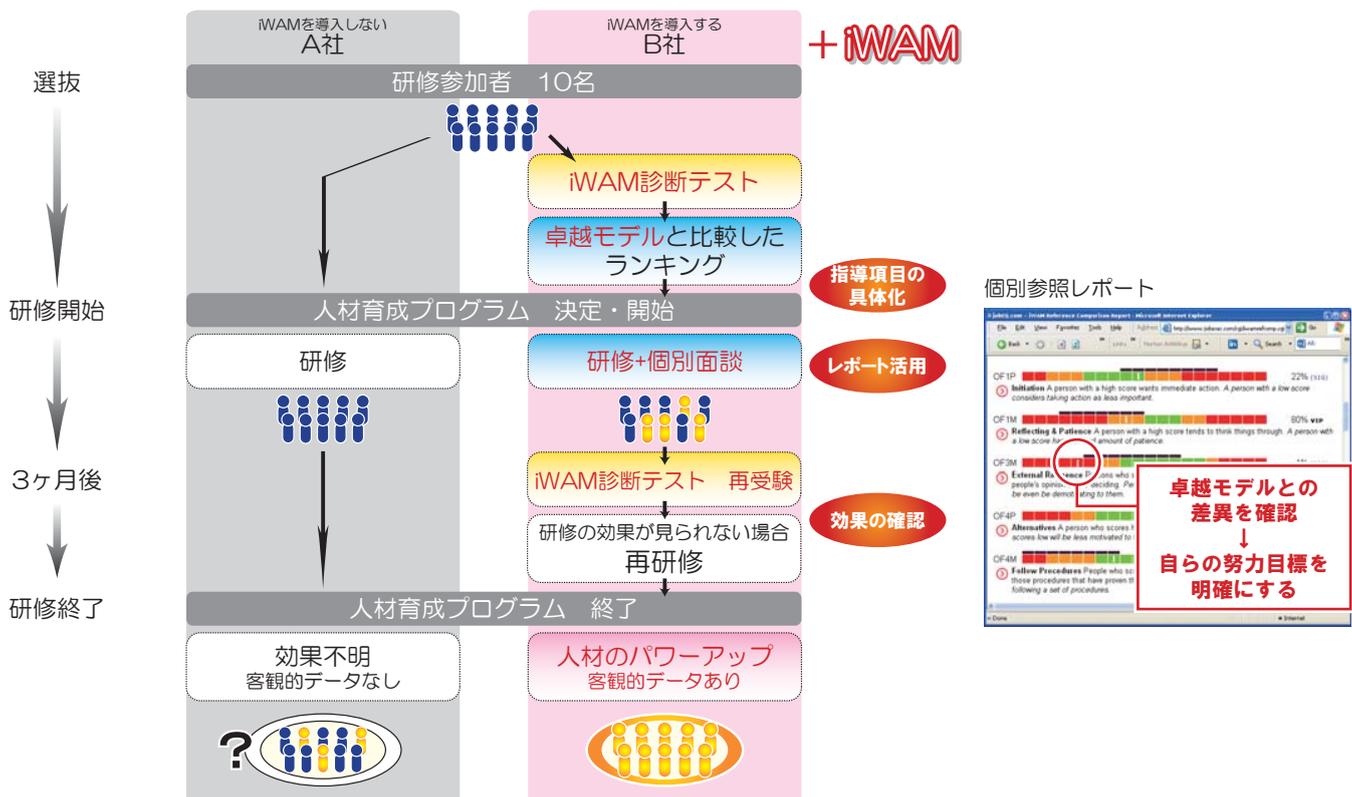
卓越モデルの活用 <採用>

正確なデータ化で、逸材を採用する



卓越モデルの活用 <育成>

正確なデータ化で、社員のモチベーションを上げ、才能を引き出す



iWAM プロフェッショナルズ の理念

人は、その信念・価値観・自己認識を変化させることでモチベーションが上がり、同じ能力でも業績を飛躍的に伸ばすことが可能になります。ベルギーでパトリック・メルレベデー氏 (Patrick・E.C・Merlevede, MSc.) により2001年に開発され、現在世界30カ国で使用されているiWAMプログラムは、こうした理論をビジネスにおける採用・配属・研修に応用したプログラムです。採用や人材育成、企業内でのコーチングやセミナーなど多くの場面に活用できるこのプログラムは、現在最も精度が高いツールとして世界中で脚光を浴びています。

iWAMプログラムでは、御社オリジナルの「理想の社員像」をデータ化して、効率よく逸材を採用できるシステムを構築します。また、社員の長所、弱点を数値化することで、管理職の負担を軽減しながら、社員の才能を最大限に活かす人材育成が可能になるのです。

今回、世界基準のiWAMプログラムを、日本版iWAMプログラムとして皆さまに御紹介できることは、20余年、人材育成に携わってきた私の大きな喜びです。今後ますます多くの方が、生来の才能を活かし、企業、更には新しい時代の担い手として広く活躍できるよう、このプログラムをご活用頂ければ幸いです。

一人でも多くの方が、その天賦の才能を開花されることを願って・・・

iWAMプロフェッショナルズ代表

本山 晶子
もとやま せいこ

iWAMプログラム 創始者からのメッセージ



jobEQ創始者 (ベルギー)

パトリック・E.C・メルレベデー, MSc.

私は、本山晶子氏がiWAMプログラムを日本の皆様を紹介しようと尽力されていることを、大変喜ばしく思っております。iWAMプログラムに関する仕事を通して、私は本山氏がどれほど有能で強い責任感の持ち主かということを目の当たりにしました。我々が作り出したこのツールを使うにあたり、彼女にならば安心して全てを任せることができると確信しております。今後、多くの日本の皆様が本山氏とともにこのプログラムの素晴らしさを実感され、より働きやすい職場環境を創造されることをお祈り申し上げます。



国際コンサルタント (アメリカ)
カール・L・ハーシュマン, Ph.D.

本山晶子氏がiWAMプログラムを日本で初めて立上げられることは、日本の皆様や企業の方々にとって、まさに朗報と言えるでしょう。このプログラムは、今までにない新鮮さと価値を兼ね備えております。人々の行動パターンを確実に変化させつつ、世界中の様々な文化の違いをも尊重することができるプログラムなのです。本山氏はこのプログラムに対して、たぐい稀なる努力、知力をもって真摯に取り組んでおられます。彼女の献身的な尽力によって、iWAMプログラムが持つ素晴らしい伝統や鋭い感受性、その有効性を数多くの日本の皆様に御享受いただけることと信じております。

iWAMプログラム 使用企業一覧 (海外)

アメリカ

米国 エネルギー省
エセックス
ジェネラル・ダイナミクス
USEC
ジェネラル・アトミクス
アレクサンダー・マニファクチャリング
ワイマン・オーガニゼーション
セントルイス大学
弁護士事務所 サンドバーグ・フェニックス&ボン・ゴンタード

イギリス

ロイター通信
エアマイルズ (航空)
グラクソ・スミスクライン (医療用医薬品)

インド

IIMT oxford 大学

オーストラリア

ニューキャッスル大学
コロニアル・ファーストステイト (投資)
シェルグループ (石油)
キャリアセンター

ベルギー

IKEA (イケア) (家具)
プリティッシュ航空
Pioneer (パイオニア)
Coca・Cola (コカコーラ)
DHL (航空郵便)
ユーロスター (鉄道)
ノキア (通信)
VLMエアラインズ (航空)

iWAM プロフェッショナルズ

<http://www.iwampros.net/> e-mail: inquiry@iwampros.net

〒543-0028 大阪市天王寺区小橋町13-5 上本町財法ビル5F TEL:06-6765-8857 FAX:06-6765-8891

iWAMプロフェッショナルズは、jobEQ本部 (ベルギー) および iWAM Institute (米国) より認可を受けている日本総代理店です。